

# 視線のその先

皆様方と私達を結ぶ情報の定期便

平成29年夏号

## 今

### 有限の生命

人の命は有限である。私たちは三万日ほどの人生をできれば有意義に過ごしたいと思う。厚生労働省の資料によれば、人は70歳までに2割の人が亡くなり、70歳から80歳の10年間にもう2割の方が亡くなる。すなわち、今日では、80歳になっても、およそ6割の方が生命を維持されている。そして、80歳を過ぎると急激に多くの方が亡くられるようである。この人生において、できれば、私たちは適切な行動をしたい。ここに言う適切行動とは、会社の経営に携わる人であれば、会社の存在理念を常に考えた行動であると思われる。

茂木健一郎氏の「生命と偶有性」新潮選書によると、『自分がたまたま置かれた偶然の状況を逃げられないものとして受容する。いわば、偶然を必然として受け入れる。そのような偶然から必然への命がけの跳躍、すなわち偶有性こそが、私たちの生命をはぐくんでいる。そのことを覚悟という』と。

私たちは、私たちの有限の生命を認識し、覚悟をし、偶然を必然に変え、会社の存在理念を常に考えた、適切行動をしたいものです。

## 先

### 学びと気づき

学習には、学びと気づきがある。学びとは、外部から、学校の授業のように、整然と並び一方的に学ばされることを意味する。気づきとは、内部から、湧き出るように、自ら気づきを得ることを意味する。

学びも、もちろん大切であるが、ここに言う、内から発する気づきこそが、私たちの人生の行き先を大きく変えるものとなる。

新聞、雑誌、ラジオ、テレビ等々あらゆる情報に触れ、日々、私たちは気づきを得ることが必要だ。

## 驚

### 小宇宙

私たちは、一人一人が自分自身の「小宇宙」の中に在る。それゆえ、親が子供を管理することもできず、子供が親を管理することもできない。できるのは、ここでは詳しく説明できないが、管理ではなく SHIEN のみである。

小宇宙にいるゆえ、私たちは、それぞれ自分自身の頭をたたいても、周りに在る他者は痛くもかゆくもない。

とはいえ、小宇宙に住む一人一人は縁起を通してすべてつながりを持つ。この関係性を私たちは大切にしたい。

## 税

### 人材育成のすすめ

人手不足でお悩みの経営者の方へ、キャリアアップ助成金（人材育成コース）を活用した、自社による人材育成の導入方法をご紹介します。

この制度は、自社のニーズにマッチした実習（ON-JT）と座学（OFF-JT）を組み合わせた職業訓練を三ヶ月～六ヶ月程度実施し（自社または外部委託）、適性を判断したうえで正社員としての雇用につなげてゆくことができる点が特徴です。対象者は、正社員経験が少ない求職者やパートさん等の非正規社員の方となります。

事業主は、助成金を受けながら自社が必要とする人材の育成を行えますし、職業訓練を通じて社員の方の働く意欲が向上することで、優秀な人材の職場定着につながるのではないのでしょうか。

ご活用の際には、事前に厚生労働省ホームページや地域の労働局等で手続きをご確認ください。同制度を活用した、人材育成はちょっと魅力的かもしれません。

Wazabee税理士法人 代表社員税理士 森本弘明 代表社員税理士 川口晃央

Phone06-6949-3929 Fax06-6949-3928 E-mail shien@waza-bee.jp URL <http://www.waza-bee.jp/>

# *Ahead Of Your Eyes*

Periodic Information Link between you and us

Summer of the year 2017

## The Present

### *Limited Life*

Life is limited. We want to live as meaningfully as possible for roughly the 30,000 days of our life. According to the data from The Ministry of Health, Labor and Welfare 20 % of people die before the age of 70 and another 20% of people die between 70 and 80. That is, 60 % of people are still alive after reaching 80. It seems many people die soon after age 80. We would like to behave properly if possible in our life. For businessmen it means always behaving with their company mission in mind. Kenichiro Mogi explains resolution as follows in his book 'Life and Contingency'. We accept fortuitous situations which we happen to face as inevitable. In other words, we accept fortuity as a necessity. The desperate challenge to sublimate fortuity into necessity, which Mr. Mori defines as contingency will cultivate life. It is resolution to accept this fact. We would like to resolve to change fortuity to necessity and behave properly with the meaning of existence in mind, realizing life is limited.

## Forward

### *Study and Awareness*

Learning consists of study and awareness. Study means being forced to learn one-way externally and logically like in school classes. Awareness means learning something as if it came internally. Study is of course important but only internal self-awareness will bring a big change to your course of life. It is necessary to be aware of something internally while you are exposed to a lot of information from source such as newspaper, magazines, radio and TV.

## Surprise

### *Microcosm*

We live within our own microcosm where our parent cannot control us and we cannot control them either. All we can do is shien (assist in English) though I can't explain in detail herein. In this microcosm hitting our heads affects nothing for others around us. Everyone is, however, related to each other by turn of fate. We would like to consider this relationship important.

## Tax

### *Encouragement to train human resources*

To business owners who are troubled by labor shortages we would like to introduce the means of training human resources in-house by utilizing Government career advancement grant system (which is called personnel training course of 'career-up grant' ).

Under this system after job training which combines on-the-job and off-the-job which suits your needs will be conducted per person for 3 to 6 months by you or by outsourcing, you may employ the person as a regular employee after you judge his or her suitability. This system is applied only for those who have had limited work experience as a regular worker and non-regular workers such as part-time ones. Business owners can train workers needed while they receive grants. Vocational training will be able to motivate employees to work and also allow employers to retain good employees at their companies. When you want to utilize this system, you are advised to look at the procedure beforehand either on the MHLW website or by consulting a Public Employment Security Office. It is quite attractive to utilize this system and train personnel.

Wazabee Certified Public Tax Accountant (Partner Hiroaki Morimoto, Partner Akio Kawaguchi)

Phone06-6949-3929 Fax06-6949-3928 URL <http://www.waza-bee.jp/>